

TÁROGATÓ ÓVODA
PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2018-2023

TARTALOMJEGYZÉK

1. Jogszabályi háttér	3
2. A továbbképzési program elvei és szabályai	3
3. A továbbképzési program alapja	6
4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram	6
5. Szakvizsgára vonatkozó alprogram	7
6. Finanszírozási alprogram	8
7. Helyettesítési alprogram	9
8. Legitimációs záradék	10
8.1. Jegyzőkönyv	11
9. Mellékletek:	17
9.1. Kérelem a Beiskolázási tervbe történő felvételre	18
9.2. Döntés a Beiskolázási tervbe történő felvételtől	19

1. Jogszabályi háttér

- A módosított 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- A 2011. évi CXC. törvény a nemzeti

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez.

A továbbképzés teljesítése

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy ha a szakmai megújító képzésben való részvétele óta legalább tíz év eltelt, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben.

A pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – **legalább százhusz tanórai** foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés,
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,

- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél.

Továbbképzési program

5 évre szól, felülvizsgálata évente – március 15-éig kell elfogadni. Az elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési program című dokumentum továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A továbbképzési program összeállításának egyik alapvető szempontja a pedagógiai program és a továbbképzési program összehangolása. A pedagógiai program szemlélete és tartalma minden elemében sugallja a pedagógus továbbképzésének, önfejlesztésének igényét, fontosságát.

Megfogalmazzuk, hogy a pedagógus szakmai felkészültsége, és módszertani képzettsége meghatározzák a nevelő-oktató munka hatékonyságát. Az óvoda vezetése elvárja a kollégáktól a magas színvonalú szakmai végzettséget és módszertani kultúrát.

Ebben az ötéves ciklusban prioritást élvez:

- Módszertani, szakmai megújulást célzó továbbképzések.
- Az érzelmi intelligencia fejlesztése a pedagógus kapcsolatirányítási hatékonyság növelése valamint kiégésének megelőzése céljából

- „Együttnevelés, befogadás, tolerancia a nevelésben-oktatásban (felkészítés a sajátos nevelési igényű gyermekek a többi gyermekekkel együtt történő nevelésére-oktatására
- PEK - torna mozgásfejlesztő pedagógus képzése
- Beilleszkedési problémák és magatartási zavarok fejlesztése
- Mozgásterápia a tanulási nehézség megelőzésére és oldására
- Pszichés fejlődési zavarok felismerése és kezelése
- Élménypedagógiai továbbképzések
- Mentor pedagógus szakkvizsgára felkészítő szakirányú képzés
- Tehetséggondozás, fejlesztés, a tehetséges gyermekek azonosítása, tehetséggondozó projekt készítése
- Pedagógus minősítési rendszerrel kapcsolatos képzések
- Intézményi önértékelés módszertana
- Kreativitás fejlesztése az óvodáskorban tartalmú képzések
- Mentálhigiénés tartalmú képzések lelki egészségünk megőrzése érdekében, a pedagógus lelki egészségvédelme: stressz kezelés és kreativitás fejlesztés
- Kommunikáció és ÉN személyiszerkezet és kommunikáció
- „Együttnevelés, befogadás, tolerancia a nevelésben-oktatásban (felkészítés a sajátos nevelési igényű gyermekek a többi gyermekekkel együtt történő nevelésére-oktatására
- A családi nevelés segítése, hatékony kapcsolattartás megvalósításában

A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét.

A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, évre szóló beiskolázási tervet készít. Beiskolázási terv 1 évre szól, márc. 15-ig kell elkészíteni, a nevelési évhez igazítottan szeptember 1-től augusztus 31-ig érvényes.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A beiskolázási tervet – a továbbképzési öt éves időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

E tekintetben munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

3. A továbbképzési program alapja

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

4. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzések sorába csak akkreditált képzések vehetők fel a közoktatási intézmény továbbképzési programja, illetve a beiskolázási terve – a 227/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 5. §-ának (2)-(3) bekezdésében felsoroltak kivételével - csak olyan továbbképzést tartalmazhat,

amelynek programját az e rendeletben meghatározott eljárás keretében az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

Az óvodavezetés törekszik arra, hogy a lehetőségekhez mérten megszervezen olyan nevelőtestületi egységes továbbképzéseket, melyekkel esetleg költségeket tud megtakarítani.

A nevelési év beiskolázás során előnyben részesül az a pedagógus, aki a fenti továbbképzések közül választ.

A pedagógiai asszisztensek számára óvodapedagógusi tanulmányok megkezdését irányozzuk elő, intézményünk nyugdíjba vonuló pedagógus helyének betöltésének érdekében. A képzés támogatását indokolja továbbá, hogy térségünkben egyre kevesebb az óvodapedagógus. A jövőbeni óvodapedagógusi hiány elkerülése végett ezért célszerűnek tartjuk e képesítés megszerzésének folyamatos támogatását.

Intézményi szabályok:

Az intézményvezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt.

Mentesül a továbbképzés alól, aki ötvenötödik életévét betöltötte. Ettől az életkortól a továbbképzéseken való részvétel önkéntes. Az óvodavezetés a továbbképzési program végrehajtásához egy tanévre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

időbeli prioritás

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

tartalom szerinti prioritás

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések: módszertani, szakmai megújulást célzó továbbképzések
- pedagógus minősítési rendszerrel kapcsolatos képzések
- mérés, értékelési ismeretek a pedagógus önértékelésben

5. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és

szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A szakvizsgára történő felkészülésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

Intézményi szabályok

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga, vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek, ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

6. Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a fenntartó, a nem fedezett költségeket a résztvevő viseli. A járulékos költségek a továbbképzésben résztvevőt terhelik.

A távollevő helyettesítése belső eseti helyettesítéssel történik, anyagi terhet nem jelent, 326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§- sa alapján.

Finanszírozási alprogram kapcsolódik a szakvizsgára vonatkozó, illetve a továbbképzési alprogramhoz, az állam, mint fenntartó által biztosított továbbképzési keret terhére, melyet esetenként pályázatokon elnyert összegekkel bővítünk ki.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás **visszafizetését** kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is

figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntette.

A központi költségvetés által biztosított hozzájárulás terhére - a helyettesítési díj kivétellel – a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

A részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás a központi költségvetés által biztosított hozzájárulás terhére megemelhető, ha a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó, vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött. A részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás megemelhető abban az

esetben is, ha a szükséges fedezetet az Oktatási Minisztérium vagy a szakképesítésért felelős minisztérium által kiírt pályázaton keresztül biztosítják.

Intézményi szabályok:

Ha olyan pedagógus vesz részt továbbképzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezésének támogatására.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és a költségek összegét, akkor a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok, eszközök a közoktatási intézmény tulajdonába kerülnek.

Tanulmányi szerződés köthető pedagógus szakvizsga, illetve óvodapedagógusi képzés megszerzésénél. A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek.

(tandíj, útiköltség, szállásdíj, tanulmányi szabadság)

7. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

326/2013. (VII. 30.) Korm. rend. 17.§- sa alapján eseti helyettesítéssel történik, tagóvodánként tervezetten.

Intézményi szabályok

A helyettesítést elsősorban a csoportban dolgozó óvodapedagógus, vagy amennyiben akadályba ütközik, az óvodában és a tagóvodákban dolgozó másik óvodapedagógus látja el.

A helyettesítések szervezésében az egyenlő terhelés elvének érvényesülése szükséges.

8. Legitimációs záradék

1. Véleményezte és Elfogadta:	A Tárogató Óvoda nevelőtestülete nevében Babics Vilmosné Közalkalmazotti Tanács Elnöke	Dátum: 2017. 03.13.
2. Véleményezte és elfogadta	A Tárogató Óvoda nevelőtestülete nevében Bognár Sándorné óvodavezető Kovács Veronika Lepke Tagóvoda vezető Erdélyiné Nagy Enikő Móra Ferenc Tagóvoda vezető	Dátum: 2017. 03. 13