



**GYÁRVÁROSI ÓVODA**  
202642

**TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM**  
**2018 - 2023.**

**Győr**

## **BEVEZETŐ**

A Gyárvárosi Óvoda 2018 - 2023. közötti időszakra szóló Továbbképzési programja a 2013 – 2018. közötti időszak Továbbképzési programjának értékelését, a köznevelés helyi és országos viszonyait figyelembe véve került megtervezésre.

### **A pedagógus továbbképzés törvényi háttere**

- 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 93/2009.(IV.24.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet módosításáról
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 346/2013. (IX.30.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet módosításáról

### **A továbbképzés célja**

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

### **A továbbképzési program időtartama**

2018. szeptember 01 – 2023. augusztus 31.



### **A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése**

- A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben
- Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).
- A pedagógus akkor is részt vehet e rendeletben foglaltak szerint a továbbképzésben, ha nem tartozik a (2) bekezdés hatálya alá, illetve már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.
- A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.
- Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.
- Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.
- Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét.
- Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.
- A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.
- A továbbképzés egyéb, a rendeletben meghatározott módon is teljesíthető.
- A hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető a rendeletben foglaltak útján.
- A továbbképzés teljesíthető a hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.
- A meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzés vehető figyelembe, az intézmény továbbképzési programja, illetve a beiskolázási terve csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját az e rendeletben meghatározott eljárás keretében az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.



## **A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei**

### **1. Szakmai megújító képzés**

A munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó, legalább hatvan órás felkészítést biztosító, minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja, hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató a rendeletben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

### **2. Vezetőképzés**

A pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

#### **A továbbképzési program egységben kezelendő:**

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel
- pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával

#### **Beiskolázási terv**

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza.

A beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács, a szakszervezet véleményét ki kell kérni.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt

- akinek a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvétellel a munkáltató elrendelte
- akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges

A felsorolás fontossági sorrendet jelent.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit
- a szakmai ellenőrzések során támasztott elvárásokat
- az előző továbbképzés dátumát (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni)

## **1. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM**

A szakvizsgára történő felkészülésbe, illetve a továbbképzésbe - kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el - az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt. A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. Pedagógus szakvizsgának kizárólag olyan szakirányú továbbképzés számít, mely a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény rendelkezései alapján kerül megszervezésre. A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el. A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.



A 2018-2023. továbbképzési ciklusban az intézmény pedagógusai számára pedagógus szakvizsga elvégzésére saját indíttatásból, érdeklődésből, önerőből finanszírozott módon van lehetőség.

Állami normatíva biztosítása esetén az intézmény a pedagógus- szakvizsgát az alábbi tanulmányok esetén támogatja:

Nevelési év (tanulmányok kezdete)	Szakvizsga megnevezése	Létszám
2018-2019.	Közoktatási vezető	1 fő
2019-2020.		
2020-2021.		
2021-2022.		
2022-2023.		

## **2. TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM**

Továbbképzésbe (kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el) a pedagógus jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni. A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzés egy vagy több továbbképzés keretében, legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg (a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc). A nevelési-oktatási intézmény beiskolázási terve, a rendeletben meghatározott képzések kivételével, csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amely szerepel a továbbképzési jegyzéken.

Nevelőtestületünk döntése értelmében olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, melyeken szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. Óvodánk helyi pedagógiai programjának megvalósítása mellett, a pedagógiai- szakmai ellenőrzések lefolytatása előtt és után az óvodavezetés szükségesnek ítélné meg egy – egy kolléga fejlesztését az általa kevésbé preferált területen, a felkészülés, illetve a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődésének érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos törvényi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja.

**Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések**

Nevelési év	Időtartam	Továbbképzés
2018-2019.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li> <li>- pedagógus életpályamodell és portfólió</li> <li>- módszertani</li> </ul>
2019-2020.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li> <li>- pedagógus életpályamodell és portfólió</li> <li>- módszertani</li> </ul>
2020-2021.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li> <li>- pedagógus életpályamodell és portfólió</li> <li>- módszertani</li> </ul>
2021-2022.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li> <li>- pedagógus életpályamodell és portfólió</li> <li>- módszertani</li> </ul>
2022-2023.	5-60 óra	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szakmai ellenőrzésekre felkészítő</li> <li>- pedagógus életpályamodell és portfólió</li> <li>- módszertani</li> </ul>



### 3. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

- A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.
- A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.
- Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás legalább a díj nyolcvan százaléka, illetve azt meghaladhatja, ha
  - a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja
  - b) az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja
  - c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
  - d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más, olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.
- A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a rendelet (2) bekezdésében meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.
- A munkáltató fizetési felszólítással a munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. A rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az oklevelet, bizonyítványt, tanúsítványt, illetve nem készíti el a beszámolót.
- A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a rendelet (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.



- Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.
- A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.
- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

Továbbképzés esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Szakvizsgával záruló képzés esetén a munkáltató az éves költségvetés és a továbbképzésre kötelezettek létszámának függvényében meghatározhatja a képzési díjhoz való hozzájárulás időszakát, ennek realizálása a beiskolázási tervekben kerül megjelölésre. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. A továbbképzési kötelezettség teljesítése során törekedni kell a pályázatok útján elnyerhető, ingyenes egyéni és csoportos képzések nyújtotta lehetőségek minél hatékonyabb kihasználására.

#### **A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek és az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összegének meghatározásának szabályai**

A továbbképzésben résztvevők helyettesítését elsősorban eseti helyettesítéssel kívánjuk megoldani, mivel óvodapedagógusnak a kötött munkaidején túl, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában eseti helyettesítés rendelhető el. Amennyiben eseti helyettesítéssel nem megoldható a továbbképzésen részt vevő helyettesítése, az intézmény a jogszabályoknak megfelelően helyettesítési díjat fizet.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összegét a mindenkori éves elemi költségvetés és a pedagógus létszám alapján határozza meg az intézmény. A továbbképzésben való részvételre kötelezettek díja és költségeinek támogatására szolgáló összeg pedagógusonként megállapításakor figyelembe kell venni az előzőkön túl a képzés időtartamát és a továbbképzési kötelezettség lejártának határidejét.

#### **4. HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM**

Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi a tartalmi elvárásokon túl, azok időpontját, időtartamát, helyszínét. Előnyben részesítjük azokat, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, kötött munkaidőn túl elvégezhetőek. A továbbképzésen távollévőt helyettesítését eseti helyettesítéssel oldjuk meg, mivel az óvodapedagógusnak a kötött munkaidején túl, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában eseti helyettesítés rendelhető el. Amennyiben szükséges, a helyettesítésben az intézményvezető is bekapcsolódik. Abban az esetben, ha a testület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekeit vesszük figyelembe.

##### **Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat köteles vezetni**

- nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről
- nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről
- nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak
- nyilvántartás a pedagógus szakvizsga és továbbképzés költségeiről

#### **5. LEGIMITÁCIÓ**

##### **Érvényességi rendelkezések**

A Gyárvárosi Óvoda 2018 - 2023. közötti időszakra szóló Továbbképzési programja a 2013 – 2018. közötti időszak Továbbképzési programjának értékelését, a köznevelés helyi és országos viszonyait figyelembe véve került megtervezésre.

A középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot a pedagógiai program figyelembevételével

- a szakmai munkaközösségek közreműködésével az óvodavezető készíti el
- a nevelőtestület és a közalkalmazotti tanács véleményezése után
- a fenntartó fogadja el

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15. napjáig kell elfogadni. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.